EXCAVATIONS TOURIGNY

DIVERSITÉ ET INCLUSION

Chez Excavations Tourigny, nous nous engageons à promouvoir un environnement de travail inclusif où chaque employé se sent valorisé et respecté. Notre politique de diversité et d'inclusion vise à refléter notre engagement envers l'égalité des chances et à créer une culture d'entreprise diversifiée et inclusive.

Nous croyons que la diversité enrichit notre entreprise et nous permet de mieux servir nos clients. Nos valeurs fondamentales incluent le respect, l'équité, et l'inclusion, qui sont au cœur de toutes nos actions.

CADRE LÉGISLATIF

Nous respectons les lois québécoises et canadiennes en matière de droits de la personne et d'équité, qui interdisent toute forme de discrimination et promeuvent l'égalité des chances dans le milieu de travail. Cela inclut la Charte des droits et libertés de la personne du Québec, la Loi sur l'équité salariale, la Loi canadienne sur les droits de la personne et la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

ENGAGEMENT D'EXCAVATIONS TOURIGNY

Nous nous engageons à assurer l'équité dans tous les aspects de l'emploi, y compris le recrutement, la rémunération, les promotions et les conditions de travail. Nous veillons à ce que nos pratiques soient exemptes de biais et favorisent l'égalité des chances. Nous mettons en place des processus de recrutement transparents et équitables, et nous nous assurons que les descriptions de poste et les critères de sélection sont inclusifs et non discriminatoires. Nous encourageons également la participation à des ateliers et des séminaires externes sur la diversité et l'inclusion.

Révision: 2025.01.15
Version 1
Création de la politique

pour assurer la transparence et l'engagement continu. Nous nous engageons à prendre des mesures correctives en cas de non-respect de nos objectifs de diversité et d'inclusion.

AMÉLIORATION CONTINUE

Chez Excavations Tourigny, nous nous engageons à promouvoir la diversité et l'inclusion de manière continue. Nous croyons que ces valeurs sont essentielles à notre succès et à notre croissance. Nous nous engageons à revoir et à mettre à jour régulièrement notre politique de diversité et d'inclusion pour refléter les meilleures pratiques et les évolutions législatives.

Nous encourageons tous les employés à participer activement à nos initiatives de diversité et d'inclusion. Ensemble, nous pouvons créer un environnement de travail où chacun se sent valorisé et respecté. Nous invitons nos employés à partager leurs idées et leurs suggestions pour améliorer nos pratiques de diversité et d'inclusion.

Maxime Gagné
Partenaire d'affaires ressources humaines

Révision: 2025.01.15
Version 1
Création de la politique